



## Formation sur 3 jours : Développer les compétences de ses collaborateurs

### Objectifs de la Formation

Améliorer mon impact sur le développement de mes collaborateurs.trices en créant des conditions favorables

Exploiter des outils adaptés à la situation de chaque collaborateur.trice

Adopter les bonnes postures pour accompagner efficacement un.e collaborateur.trice

### Public

Elle s'adresse à toute personne qui encadre ou va encadrer un.e ou plusieurs collaborateurs.trices.

### Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

### Programme

#### ● 1- Rôles du Manager-Leader et Logique de Compétence

✓ Expliquer responsabilités de chacun dans le développement d'un.e collaborateur.trice

✓ Décrire le mécanisme de la Compétence

✓ Situer son rôle de de Manager/Leader dans l'accompagnement d'un.e collaborateur.trice

Mise en situation et Partage d'expérience sur le vécu de Manager-Leader ou de Collaborateur.trice

#### ● 2- Les Étapes du Développement

✓ Ordonner les différentes étapes du développement

✓ Appliquer l'outil COPAR au développement d'un.e collaborateur.trices

Mise en situation et Exercice Hors Cadre « Survivre sur la banque »

#### ● 3- Bâtir un état des lieux concret

✓ Expliquer l'importance de cette 1° étape

✓ Définir le rôle du collaborateur et celui du Manager-Leader dans cette étape

✓ Préparer efficacement le constat d'un.e collaborateur.trice

Mise en situation et Exercice Pratique « Le Bilan de Pénélope »

#### ● 4- Anticiper les besoins d'aide de son collaborateur

✓ Résumer l'importance de la co-construction des objectifs, et du plan de développement personnel (PDP)

✓ Expliquer l'importance d'une préparation de ces deux sujets

✓ Fixer un objectif de performance ou un objectif d'apprentissage

✓ Exploiter le Tutorat & la Délégation pour répondre aux objectifs définis

Mise en situation et Exercices Pratiques « Déléguer une tâche, une mission », « Mettre en place une action de Tutorat », « Les Objectifs de Pénélope » & « Le Plan d'actions de Pénélope »

#### ● 5- Le suivi : le dernier geste capital

✓ Construire un suivi adapté à son.a collaborateur.trice

✓ Responsabiliser le.a collaborateur.trice dans son développement

Mise en situation et Exercice Pratique « Le Suivi de Pénélope »

- 6- Cas spécifique : Développement d'un.e collaborateur.trice en difficulté
  - ✓ Adopter une posture d'accompagnement spécifique à la situation d'un.e collaborateur.trice
  - ✓ Identifier des leviers de motivation de son.a collaborateur.trice
  - ✓ Mener ce type d'entretien

Mise en situation et Training Coaché « Développement d'un.e collaborateur.trice en difficulté »

- 7- Cas spécifique : Développement d'un.e collaborateur.trice en période de succès
  - ✓ Adopter une posture d'accompagnement spécifique à la situation d'un.e collaborateur.trice
  - ✓ Identifier des leviers de motivation d'un.e collaborateur.trice
  - ✓ Mener ce type d'entretien

Mise en situation et Training Coaché « Entretien d'un.e collaborateur.trice en plein succès »

### Modalités et délais d'accès

Contactez nous pour de plus amples informations. Nous reviendrons vers vous sous 48 heures.

Dans sa forme la plus simple, cette formation peut être mise en place sous un délai de 4 semaines minimum.

Elle peut aussi être adaptée à un besoin de formation spécifique à votre entreprise sur le sujet. Il faudra alors ajouter un budget et un délai d'ingénierie pédagogique qui varieront selon votre attente.

### Tarifs

Inter-entreprise (Présentiel)-> 1590€ HT par personne

Intra-entreprise (dans vos locaux) -> 5590€ HT (Prix pour 9 participants maximum)

Sur Mesure -> Nous contacter

### Personnes handicapées

Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.

Date d'actualisation de la fiche : 28/12/2020