# DÉVELOPPER SON LEADERSHIP EN RESTANT SOI-MÊME

2 jours (14 heures) | Présentiel en salle

## PROGRAMME

### 1- La Place du Leader dans l'organisation

- Décrire les responsabilités du leader dans l'organisation

### 2- Les 3 dimensions clefs du Leadership

- Identifier les 3 dimensions de Leader : Visionnaire - Inspirant - Servant
- Définir chacune des 3 dimensions du Leader
- Établir une projection personnelle des 3 dimensions
- Cibler les dimensions où je me sens le plus, ou le moins à l'aide

### 3- L'Inspiration comme levier d'engagement

- Expliquer à quoi sert l'inspiration dans son rôle de Leader
- Construire une base de contenus inspirants que j'apprécie
- Structurer un plan d'actions individuel pour développer ma dimension « Inspirant »

### 4- Servant Leader : une posture pour fidéliser

- Identifier les plus-values à exploiter une dimension de Servant leader
- Lister les freins et les leviers simples permettant de se mettre au service des autres
- Appliquer des fondamentaux de communication interpersonnelle pour développer sa dimension Servant Leader
- Structurer un plan d'actions individuel pour développer ma dimension « servant leader »

### 5- Visionnaire : une question de stratégie et d'opérationnalité

- Décrire les notions de Vision Stratégique et de Vision Opérationnelle
- Identifier des freins et des leviers pour porter ma vision
- Structurer un plan d'actions individuel pour développer ma dimension « Visionnaire »

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons l'expérimentation, la pratique, sur la base d'apports complémentaires ou supplémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir la place du leader dans l'organisation
- Distinguer 3 dimensions essentielles du Leadership
- Détecter les bonnes pratiques pour chaque dimension
- Imaginer un plan de développement individuel de son leadership

## INTERVENANTS

Boris Nepveu s'appuie sur une forte expérience auprès d'équipes back et front office dans des enseignes majeures. Recruter, développer, performer et fidéliser font partie de ses savoir-faire.

Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser leur impact auprès de leurs équipes. Orienté sur l'humain lui aussi, il prône un leadership bienveillant.

## PUBLIC

Toute personne en situation de management qui souhaite renforcer sa posture de Leader.

## PRÉREQUIS

Préparer 2 à 3 situations de management passées ou à venir qui posent difficultés ou à fort enjeu. Ces exemples feront l'objet de mises en situation.

## TARIF INTER

1490€ HT par personne (en présentiel – 4 personnes minimum inscrites)

## TARIF INTRA

nous consulter.
Financement OPCO possible

## ACCESSIBILITÉ

Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.