

MANAGER-LEADER : CONSTRUIRE UNE AUTORITÉ LÉGITIME AVEC LE FEEDBACK ET LE RECADRAGE



2 jours en salle ou 4x½ journées à distance (14 heures)

PROGRAMME

1- Le Manager-Leader et les Différents entretiens

- Lister les entretiens sous la responsabilité du Manager-Leader

Partage d'expérience sur le vécu de Manager-Leader ou de Collaborateur.trice

2- Feedback, Recadrage ou Sanction : que choisir?

- Différencier ces 3 types d'entretiens par leurs objectifs
- Utiliser le bon entretien selon les situations

Mise en situation et Exercice Pratique « Choisir face à une situation »

3- Le Feedback : un geste efficace s'il est bien structuré

- Décrire les étapes d'un feedback réussi
- Différencier les situations de feedbacks bénéfiques
- Réaliser un feedback en situation terrain avec une posture adaptée

Mise en situation et Training Coaché « Faire un feedback à Michel »

4- Entretien de Recadrage : outil de développement

- Détailler les étapes de l'entretien de recadrage
- Préparer et Réaliser un entretien de recadrage pour cadrer ET développer son.a collaborateur.trice

Mise en situation et Training Coaché « Recadrer Michel qui n'a pas atteint un objectif donné »

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Renforcer son autorité de Manager-Leader

- Optimiser la réalisation de ses Feedbacks et ses entretiens de recadrage

- Développer ses collaborateurs.trices grâce à ces 2 types d'échange

- Reposer un cadre sécurisé et sécurisant

INTERVENANTS

Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser l'accompagnement de leurs équipes. Orienté sur l'humain, il prône un leadership V.R.A.I..

PUBLIC

Toute personne qui sera amenée à réaliser ces types d'entretien dans le cadre de l'accompagnement de son équipe.

PRÉREQUIS

Encadrer des collaborateurs ou collaboratrices

TARIF INTER

1250€ HT par personne (en présentiel – 4 personnes minimum inscrites)
1500€ HT par personne pour 4x½ journées (uniquement à distance – 4 personnes minimum inscrites)

TARIF INTRA

nous consulter.
Financement OPCO possible

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons l'expérimentation, la pratique, sur la base d'apports complémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation (en Option)

ACCESSIBILITÉ

Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.