

MANAGER-LEADER : DÉVELOPPER L'AUTONOMIE DE L'ÉQUIPE AVEC L'ENTRETIEN ANNUEL ET LES ENTRETIENS DE SUIVI



2 jours en salle ou 4x½ journées à distance (14 heures)

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Optimiser la **préparation** et la **réalisation** de l'entretien annuel et l'entretien de suivi

- Développer ses **collaborateurs.trices** lors de ces deux entretiens

- Renforcer ma **posture** de Manager-Leader

PROGRAMME



1- Le Manager-Leader et les Différents entretiens

- Expliquer les **rôles** du manager-leader
- Lister les **entretiens** sous sa responsabilité de Manager-Leader
- Distinguer le **but** de chaque entretien

Partage d'expérience sur le vécu de Manager-Leader ou de Collaborateur.trice

2- Méthodologie d'optimisation des entretiens annuels et de suivi

- Expliquer les étapes de la **méthode OPMS**
- Préparer chaque étape d'OPMS

Travaux et conseils sur le **contenu** de chaque étape

3- Entretien de suivi d'activité : rituel indispensable à la montée en compétences

- Décrire les **étapes clefs** de l'entretien de suivi d'activité
- Optimiser un **entretien de suivi d'activité motivant**
- Définir **une posture adaptée** à la réalisation d'un entretien de suivi

Mise en situation et Training Coaché « L'entretien de suivi d'activité de Michel »

4- Entretien annuel : la Somme des entretiens de suivi d'activité

- Expliquer le **lien** entre les entretiens de suivi et l'entretien annuel
- Détailler le **déroulé** d'un entretien annuel
- Agir pour **impliquer le.a collaborateur.trice** dans la **préparation** et réalisation d'un entretien annuel
- Adopter **une posture de co-construction** pour développer un.e collaborateur.trice

Mise en situation et Exercice Pratique « L'entretien annuel de Michel »

INTERVENANTS



Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser l'accompagnement de leurs équipes.
Orienté sur l'humain, il prône un leadership V.R.A.I.

PUBLIC



Toute personne qui est ou sera amenée à réaliser des entretiens annuels et de suivi dans le cadre de l'accompagnement de son équipe.

PRÉREQUIS



Être en situation d'encadrement d'une équipe

TARIF INTER



1250€ HT par personne (en présentiel – 4 personnes minimum inscrites)

1500€ HT par personne pour 4x½ journées (à distance – 4 personnes minimum inscrites)

TARIF INTRA

nous consulter.
Financement OPCO possible

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons l'**expérimentation**, la **pratique**, sur la base d'apports complémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation (en Option)

ACCESSIBILITÉ



Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.