

MANAGER-LEADER : CES ENTRETIENS À NE PAS RATER



1 jour en salle ou 2x½ journées à distance (7 heures)

PROGRAMME

1- Le Manager-Leader et les Différents entretiens

- Définir les entretiens sous sa responsabilité de Manager-Leader
- Distinguer le but de chaque entretien

Partage d'expérience sur le vécu de Manager-Leader ou de Collaborateur.trice

2- Entretien de Parcours Professionnel (EPP) : Outil de développement et de motivation

- Récapituler les obligations et les composants de l'EPP
- Adopter une posture d'Aide et de Conseil pour développer et motiver son.a collaborateur.trice

Mise en situation et Training Coaché « Quelles solutions proposer à Michel ? »

3- Entretien de Sanction : Procédure et Sens à donner

- Lister les étapes indispensables pour garantir la sanction
- Préparer et Réaliser un entretien de Sanction

Mise en situation et Training Coaché « Sanctionner Michel suite à une faute »

4- Entretien de Promotion : un levier important de motivation

- Décrire les étapes de l'entretien de promotion et son importance pour la motivation de son.a collaborateur.trice
- Préparer et Réaliser un entretien de Promotion

Mise en situation et Training Coaché « Féliciter Michel pour son nouveau poste »

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons l'expérimentation, la pratique, sur la base d'apports complémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation (en Option)

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Optimiser la préparation et la réalisation des entretiens
- Développer ses collaborateurs.trices grâce à chaque type d'entretien
- Renforcer ma posture de Manager-Leader

INTERVENANTS



Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser l'accompagnement de leurs équipes. Orienté sur l'humain, il prône un leadership V.R.A.I..

PUBLIC



Toute personne qui sera amenée à réaliser ces types d'entretien dans le cadre de l'accompagnement de son équipe.

PRÉREQUIS



Encadrer des collaborateurs et des collaboratrices

TARIF INTER



625€ HT par personne (en présentiel – 4 personnes minimum inscrites)

750€ HT par personne pour 2x½ journées (uniquement à distance – 4 personnes minimum inscrites)

TARIF INTRA

nous consulter.
Financement OPCO possible

ACCESSIBILITÉ



Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.