

DÉVELOPPER UN LEADERSHIP V.R.A.I.



2 jours (14 heures)



Présentiel en salle

PROGRAMME



1- La Place du Leader dans l'organisation

- Décrire les rôles, responsabilités et postures du leader dans l'organisation

2- Les 4 dimensions clefs du Leadership

- Identifier les 4 dimensions de Leader : Visionnaire - Résilient - Aidant - Inspirant
- Définir chacune des 4 dimensions du Leader
- Établir une projection personnelle des 4 dimensions
- Cibler les dimensions où je me sens le plus, ou le moins à l'aise

3- L'Inspiration comme levier d'engagement

- Expliquer à quoi sert l'inspiration dans son rôle de Leader
- Construire une base de contenus inspirants que j'apprécie
- Structurer un plan d'actions individuel pour développer ma dimension « Inspirant »

4- Aidant : une posture pour fidéliser

- Identifier les plus-values à exploiter une posture de Servant leader
- Lister les freins et les leviers pour se mettre au service des autres
- Appliquer des fondamentaux de communication interpersonnelle
- Structurer un plan d'actions individuel pour développer ma dimension « Aidant »

5- Visionnaire : une question de stratégie et d'opérationnalité

- Décrire les notions de Vision Stratégique, Vision Tactique et de Vision Opérationnelle
- Identifier des freins et des leviers pour porter ma vision
- Structurer un plan d'actions individuel pour développer ma dimension « Visionnaire »

6- Résilient : comment être endurant et résistant ?

- Définir les 3 notions pour les différencier
- Structurer un plan d'actions individuel pour développer ma dimension « Résilient »

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons l'expérimentation, la pratique, sur la base d'apports complémentaires ou supplémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Définir la place du leader dans l'organisation
- Distinguer 4 dimensions essentielles du Leadership
- Détecter les bonnes pratiques pour chaque dimension
- Imaginer un plan de développement individuel de son leadership

INTERVENANTS



Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser leur impact auprès de leurs équipes. Orienté sur l'humain lui aussi, il prône un leadership V.R.A.I..

PUBLIC



Toute personne en situation de management qui souhaite renforcer sa posture de Leader.

PRÉREQUIS



Suivre les 2 formations :
- les Outils du leader V.R.A.I.
- les Gestes du leader V.R.A.I.

TARIF INTER



1250€ HT par personne (en présentiel - 4 personnes minimum inscrites)

TARIF INTRA

nous consulter. Financement OPCO possible

ACCESSIBILITÉ



Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.