

LES OUTILS DU LEADER V.R.A.I.



2 jours (14 heures)



Présentiel en salle

PROGRAMME



1- La Place du Leader dans l'organisation

- Décrire les rôles, responsabilités et postures du leader dans l'organisation

2- Les Gardes-fous du leader V.R.A.I.

- Définir la mécanique de l'écoute active
- Identifier une façon d'être disponible et ouvert
- Expliquer la bienveillance au travail

3- Construire une vision

- Structurer la vision et l'action avec le COPAR
- Fixer des Objectifs SMART-TEC pour faciliter la réussite

4- Améliorer l'autonomie d'une personne

- Définir ce qu'est l'autonomie
- Se faciliter l'évaluation de l'autonomie d'une personne
- Pratiquer la délégation efficacement
- Cibler la bonne façon d'aider une personne

5- Adapter son leadership

- Décider de la bonne approche selon la situation et la personne
- Ajuster son accompagnement

OBJECTIFS DE LA FORMATION



- Définir la place du leader dans l'organisation
- Expliquer les outils clefs du leader V.R.A.I.
- Utiliser les outils de la bonne façon

INTERVENANTS



Vincent Bourdin forme et accompagne les leaders pour faciliter et optimiser leur impact auprès de leurs équipes. Orienté sur l'humain lui aussi, il prône un leadership V.R.A.I..

PUBLIC



Toute personne en situation de management qui souhaite renforcer sa posture de Leader.

PRÉREQUIS



Suivre les 2 formations :
- Développer un leadership V.R.A.I.
- les Gestes du leader V.R.A.I.

TARIF INTER



1250€ HT par personne (en présentiel – 4 personnes minimum inscrites)

TARIF INTRA

nous consulter.
Financement OPCO possible

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ★★★

Nous favorisons l'expérimentation, la pratique, sur la base d'apports complémentaires ou supplémentaires aux connaissances du groupe.

- Apports théoriques et méthodologiques
- Capitalisation sur les meilleures pratiques
- Jeux de rôles, Mises en situation, et Échanges
- Remise d'un support pédagogique
- Quiz des compétences en amont et en aval de la formation
- Évaluation lors des activités
- Évaluation à chaud : Questionnaire de satisfaction en fin de formation
- Évaluation à froid : Questionnaire à 3 mois de la formation

ACCESSIBILITÉ



Nous portons une attention particulière à ce que nos formations puissent être accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier toute demande et adapter notre pédagogie.

MISE À JOUR le 05/04/2026